

OMISSIS

Obiettivi strategici e di breve periodo in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione

In considerazione dello stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione delle informazioni sulla trasparenza attraverso l'attivazione sul sito istituzionale della sezione "Società Trasparente" e tenuto conto di quanto ribadito dall'ANAC con riguardo alla necessità di un forte coinvolgimento dell'intera struttura in tutte le fasi di predisposizione e di attuazione delle misure in materia di trasparenza, la Società intende perseguire **obiettivi strategici** di medio-lungo termine (**triennio 2017-2019**), ai quali si affiancano **obiettivi di breve periodo (esercizio 2017)**.

• Come evidenziato in più parti all'interno del presente PTPCT, il D.Lgs. 97/16 è intervenuto significativamente sugli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza attraverso l'art. 41 lett. g) che, modificando l'art. 1 co. 8 della L.190/12, ha previsto che l'organo di indirizzo definisca gli ***“obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico gestionale e del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza”***.

A tal fine il Consiglio di Amministrazione di Consap ha ritenuto di individuare, all'interno del presente PTPCT 2017-2019, i seguenti obiettivi di lungo termine (strategici):

- favorire, tra il personale dipendente, confronti e riflessioni per adempiere agli obblighi imposti dalla legge, finalizzati a valutare ulteriori insiemi di informazioni, dati e documenti da pubblicare in prospettiva di una piena trasparenza (anche ulteriori rispetto a quelli di natura obbligatoria);
- sviluppare il più possibile l'automazione dei flussi di dati e delle informazioni da pubblicare, atteso il valore strategico della trasparenza come misura di contrasto ai fenomeni corruttivi;
- elaborare, anche in forza dell'esperienza ad oggi maturata, le modalità reputate più opportune per garantire il coinvolgimento degli *stakeholders*;
- dedicare una costante attenzione alle novità normative in materia, nonché agli approcci adottati da analoghe realtà aziendali in modo da trarre ispirazione per valutare eventuali innovazioni da apportare al sistema Consap che consentano di migliorare la qualità delle informazioni da pubblicare;
- sviluppare politiche sulle performance in modo da incoraggiare un clima organizzativo che favorisca la prevenzione della corruzione attraverso il raggiungimento di obiettivi organizzativi ed individuali assegnati ai responsabili delle unità organizzative ed ai loro dirigenti (anche al fine del recepimento delle previsioni contenute nell'art. 14 comma 1 ter del D.Lgs.33/2013).

Nel breve periodo gli obiettivi che le funzioni competenti dovranno perseguire in materia di trasparenza riguardano:

- revisione/integrazione della pagina del sito "Società Trasparente" per uniformarla ai nuovi obblighi di legge, derivanti dalle recenti modifiche apportate al D.Lgs. 33/2013 ad opera del D.Lgs.97/16;
- operare interventi informatici ulteriori sulla sezione "Società Trasparente" per meglio organizzare e rendere immediate le informazioni pubblicate da ciascuna unità aziendale;
- definire delle modalità organizzative per facilitare il monitoraggio sistematico dei contenuti delle singole sezioni del sito "Società Trasparente" (estrazione dei dati inseriti in società trasparente e definizione di una reportistica che preveda anche la costruzione di indici);
- ripetere le iniziative formative effettuate nel corso dell'esercizio 2016 in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza anche con il supporto di esperti in materia;
- completare la regolamentazione dell'accesso civico (rivisitazione della pagina del sito web; istituzione di un apposito regolamento interno; istituzione del registro degli accessi) al fine

di garantire all'utente la massima semplicità nell'esercizio del diritto anche attraverso l'adozione di soluzioni organizzative ad hoc;

- implementare un sistema informatizzato di gestione delle segnalazioni (Whistleblowing).